



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 11]
No. 11]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 15, 1980/फाल्गुन 25, 1901
NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 15, 1980/PHALGUNA 25, 1901

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय प्राधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 फरवरी, 1980

सां० कां० नि० 297—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रबल शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा पुलिस उप-अधीक्षक (लक्ष्मीप, मिनिक्काय और अमिन-बीबी प्रशासन) भर्ती नियमावली, 1963 के अधिक्रमण में, किए गए अथवा किए जाने से छूट गए कार्यों को छोड़कर, राष्ट्रपति एन० द्वारा लक्ष्मीप प्रशासन में पुलिस उप-अधीक्षक के पद पर भर्ती की विधि के विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारम्भ.—(1) ये नियम पुलिस उप-अधीक्षक (लक्ष्मीप प्रशासन) भर्ती नियम, 1980 कहें जा सकेंगे।
(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
2. संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या और उससे संबंधित वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में दिए गए अनुसार होंगे।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं तथा इससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक में दिए गए अनुसार होंगे।
4. अयोग्यताएं.—कोई भी व्यक्ति—
(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह का करार किया हो, जिसका पति/पत्नी जीवित हों, अथवा
(ख) जिसने अपने पति/पत्नी के होते हुए, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह का करार किया हो, उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु केन्द्रीय सरकार किसी व्यक्ति को इस नियम के लागू होने से छूट दे सकती है, यद्यपि उसका यह समाधान हो जाए कि ऐसे व्यक्ति पर तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले परसनल ला के अधीन ऐसा करने की अनुमति है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं।

5. छूट देने की शक्ति.--जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि छूट देना आवश्यक तथा उचित है तो वह, ऐसा करने के कारणों को लिखित रूप में दर्ज करके, आदेश द्वारा और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों अथवा पदों के संबंध में इन नियमों के किन्हीं उपबंधों से छूट दे सकती है।

6. शर्तः--इन नियमों में कोई भी बात, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए केन्द्रीय सरकार के आदेशों के अनुसार किए जाने वाले आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं डालेगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवर्णन पद है अथवा अप्रवर्णन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले के लिए आयु-सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम-वली, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ प्राप्त है	सीधे भर्ती किए जाने वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	6क	7
पुलिस उप-अधीक्षक	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "बी" राजपक्षित अति-पिकबर्गीय	650-30-740-35-810-४०००-35-880-40-1000 ४००० 40-1200	प्रवर्णन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

क्या सीधे भर्ती किए जाने वालों के लिए अधि, यदि निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति किए जाने वालों के मामलों में भी लागू होंगी

परिवीक्षा की शर्तों की पद्धति, क्या सीधी शर्तों द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती किए जाने के मामले में किन श्रेणियों से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है

वे परिस्थितियाँ, जिनमें शर्तें व्यवस्था में संशोधन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	पदोन्नति:-- ऐसे पुलिस इंस्पेक्टर, जिनकी श्रेष्ठ में 5 वर्षों की नियमित सेवा हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:-- केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्रों के पुलिस बलों से पुलिस उप-अधीक्षक के रैंक के अधिकारी अथवा उसके समकक्ष, अथवा श्रेष्ठ में 5 वर्ष की सेवा वाले पुलिस इंस्पेक्टर। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्य-तया 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी)।	ग्रुप "बी" विभागीय पदोन्नति समिति का गठन:-- 1. कलेक्टर व विकास आयुक्त--अध्यक्ष 2. पुलिस अधीक्षक--सदस्य 3. कार्यकारी इंजीनियर (पी०डब्ल्यू० डी०)--सदस्य (वरिष्ठ जिकिस्ता अधिकारी--वैकल्पिक सदस्य) 4. निदेशक, मत्स्य-पालन--सदस्य	प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय, अथवा इन नियमों के किन्हीं उपबंधों में संशोधन करते समय/छूट देने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना जरूरी है।

[सं० यू०-14012/1/78-ए०एम० एल०]

उमा प्रिलै, उप-सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 29th February, 1980

G.S.R. 297.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Deputy Superintendent of Police (Laccadive, Minicoy and Amindivi Administration) Recruitment Rules 1963, except as respects things done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Superintendent of Police in the Lakshadweep Administration namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Deputy Superintendent of Police (Lakshadweep Administration) Recruitment Rules 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the post :

Provided that the Government may, if, satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S.(Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Deputy Superintendent of Police	1	General Central Service Group 'B' Gazetted non-Ministerial	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13		
Not applicable	2 years	By promotion falling which by transfer on deputation	Promotion Inspectors of Police with 5 years' regular service in the grade. Transfer on deputation Officers of the rank of Deputy Superintendents of Police or equivalent or Inspector of police with 5 years service in the grade from Police Forces of Central Government or State Governments or Union territories. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years)	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Collector-cum-Development Commissioner—Chairman 2. Superintendent of Police—Member 3. Executive Engineer (PWD), Member (Senior Medical officer a alternative Member) 4. Director of Fisheries—Member.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an Officer for appointment on deputation or amending/relaxing any of the provisions of these rules.		

नई दिल्ली, 4 मार्च, 1980

सां.कां.निं. 298.—राष्ट्रपति, केन्द्रीय सिविल सेवा (वर्गीकरण नियंत्रण और अपील) नियम, 1965 के नियम 9 के उपनियम (2), नियम 12 के उपनियम (2) के खण्ड (ख) और नियम 24 के उपनियम (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार के गृह मंत्रालय की बाद में यथा संशोधित अधिसूचना सं. कां.निं.आं. 628, तारीख 28 फरवरी, 1957 में निम्नलिखित संशोधन करते हैं, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना में,—

(i) "वर्ग 2", वर्ग 3 या "वर्ग 4" पदों के स्थान पर जहाँ कहीं भी वे आए हैं, क्रमशः "समूह ख", "समूह ग" या "समूह घ" पद रखे जाएंगे ;

(ii) अनुसूची में,—

(क) भाग-2—साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग 3 में, "सचिवालय सुरक्षा बल" शीर्ष और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

1	2	3	4	5
"सचिवालय सुरक्षा संगठन	मुख्य सुरक्षा अधिकारी,	मुख्य सुरक्षा अधिकारी	सभी	संयुक्त सचिव, सचिवालय
(i) सूबेदार भेजर कल्याण निरीक्षक	सचिवालय सुरक्षा संगठन,	सचिवालय सुरक्षा संगठन,		सुरक्षा संगठन, का भार
(ii) सूबेदार/निरीक्षक	गृह मंत्रालय	गृह मंत्रालय		साधक" ;
(iii) जमादार/उप-निरीक्षक				
(iv) सिपाही चालक				
(v) ज्येष्ठ स्वागत अधिकारी				
(vi) कनिष्ठ स्वागत अधिकारी				

(ख) भाग 3—साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग 4 में "सचिवालय सुरक्षा बल" और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

1	2	3	4	5
"सचिवालय सुरक्षा संगठन	मुख्य सुरक्षा अधिकारी	मुख्य सुरक्षा अधिकारी	सभी	सचिवालय सुरक्षा संगठन
i) हवलदार	सचिवालय सुरक्षा संगठन,	सचिवालय सुरक्षा संगठन		का भारसाधक यथास्थिति,
(ii) सिपाही	गृह मंत्रालय	गृह मंत्रालय		उप-सचिव या निदेशक" ।
(iii) फालोभर				
(iv) दर्जी				

[सं. ए-36011/1/79 एस०एस०ओ]

कैलाश चन्द्र कनकन, उप सचिव ।

New Delhi, the 4th March, 1980

G.S.R. 298—In pursuance of sub-rule (2) of rule 9, clause (b) of sub-rule (2) of rule 12 and sub-rule (1) of rule 24 of the Central Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules, 1965, the President hereby makes the following amendment to the notification of the Government of India in the Ministry of Home Affairs No. S.R.O. 628, dated the 28th February, 1957, as amended subsequently, namely :

In the said notification,—

(i) for the expression "Class II", "Class III" or "Class IV", wherever it occurs, the expression "Group B", "Group C" or "Group D" shall respectively be substituted ;

(ii) In the Schedule,—

(a) in Part II—General Central Service, Class III, for the heading "Secretariat Security Force" and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5
"Secretariat Security Organization	Chief Security Officer, Secretariat Security Organization, Ministry of Home Affairs.	Chief Security Officer Secretariat Security Organization, Ministry of Home Affairs.	All	Joint Secretary incharge of Secretariat Security Organisation." ;
(i) Subedar Major/Welfare Inspector				
(ii) Subedar/Inspector.				
(iii) Jamadar/Sub-Inspector.				
(iv) Sepoy Driver.				
(v) Senior Reception Officer.				
(vi) Junior Reception Officer.				

(b) in Part III—General Central Service, Class IV, for the heading "Secretariat Security Force" and the entries relating thereto the following shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5
"Secretariat Security Organization	Chief Security Officer, Secretariat Security Organization, Ministry of Home Affairs.	Chief Security Officer, Secretariat Security Organization, Ministry of Home Affairs.	All	Deputy Secretary or Director, as the case may be, incharge of Secretariat Security Organization."
(i) Havildar. (ii) Sepoy. (iii) Follower. (iv) Tailor				

[No. A. 36011/1/79-SSO]

K.C. KANKAN, Dy. Secy.

(कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग)

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 1980

सं० का० नि० 299.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन प्रकाशनी, संसारी भे जूनियर तकनीशियन के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का नाम लाल बहादुर शास्त्री प्रशासन प्रकाशनी (कार्यालय स्थापना पद) भर्ती नियम, 1980 है।

(2) ये भारत के राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे सम्बन्धित वेतनमान संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में दिये गए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद में संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक दिये गये अनुसार होंगे।

4. अनर्हता.—ऐसा कोई भी व्यक्ति:—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का समझौता किया हो जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित हो अथवा,

(ख) जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित रहने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का करार किया हो, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति पर और विवाह वाले दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले व्यक्तिगत कानून के अन्तर्गत इस प्रकार के विवाह की अनुमति दी जा सकती हो और ऐसा करने के अन्य आधार भी हो तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम के बंधन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह मन हो कि छूट देना आवश्यक या उचित है तो वह लिखित कारणों के आधार पर आदेश द्वारा इन नियमों के किसी भी उपबन्ध से छूट दे सकती है।

6. व्याप्ति.—इन नियमों को किसी भी बात द्वारा उन आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर कोई असर नहीं पड़ेगा जो केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर इस संबंध में जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित आदिम जातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिये जाने आवश्यक हैं।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद या गैर-चयन पद	सीमा भर्ती के नियम आयु-सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वालों के लिए शैक्षिक तथा अन्य अपेक्षित अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
जूनियर तकनीशियन	एक	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराज-पद्धति)	र० 425-700	लागू नहीं होता है।	20 से 30 वर्ष के बीच में (सरकारी कर्मचारियों को 35 वर्ष तक छूट दी जा सकती है)।	मैट्रिक्यूलेशन अथवा उसके समकक्ष योग्यता हो, किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से रेडियो ठीक करने का डिप्लोमा हो और इलेक्ट्रिकल उपकरण, इलेक्ट्रोनिक्स के उपयोग अथवा बनाने में लगे हुए संगठनों में इलेक्ट्रोनिक्स उपकरणों को ठीक करने का कम से कम दो वर्ष का अनुभव हो।

1	2	3	4	5	6	7
						अथवा मैट्रिक्यूलेशन अथवा उसके समकक्ष विभिन्न मोफिस्टीकेटेड इलेक्ट्रो- निक उपकरणों जैसे सैंगब्रेज लेबोरेटरी, टी०वी०, कीटियो टैप रिकॉर्डर, प्रोजेक्टर, पी० ए० उपकरणों को ठीक करने के 5 वर्ष के अनुभव के साथ- साथ ऊपर दिए गए विभिन्न प्रकार के उपकरणों के रख- रखाव और मरामत करने का व्यवहारिक अनुभव हो।
क्या सीधी भर्ती किए परीक्षा की जाने वाले व्यक्तियों अथवा, यदि कोई के लिये निर्धारित हो। आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नत व्यक्तियों के संबंध में भी लागू होंगी।		भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती से अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण से तथा विभिन्न पद- तियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिपाद	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्त- रण से भर्ती किए जाने पर वे ग्रेड प्रतिनियुक्ति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण किए जाने हैं।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विचारना है तो उसका गठन क्या है	के परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संव लोक सेवा आयोग में परामर्श करना है	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा इसके अभाव में स्थानान्तरण द्वारा और इन दोनों के अभाव में सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा केन्द्रीय सरकार के अधीन समकक्ष/समतुल्य पदों पर कार्य कर रहे अधिकारी और जो सीधी भर्ती के लिए निर्धारित की गई गईं रखाए रखते हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं।)	समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति:-- संयुक्त निदेशक—अध्यक्ष उप निदेशक (प्रशा०)-- सबसे उप निदेशक, कार्यालय—अध्यक्ष अन्य कार्यालय का एक समूह "क" अधिकारी	लागू नहीं होता।	

[सं० 13012/1/79-प्रशि०-II]

(Department of Personnel and Administration Reforms)

New Delhi, the 28th February, 1980

G.S.R. 299.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the post of Junior Technician in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Junior Technician) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Junior Technician	One	General Central Service Group 'C' (Non-gazetted)	Rs. 425-700	Not applicable	Between 20-30 years (Relaxable upto 35 years for Government servants)	Matriculate or equivalent, Diploma in Radio Servicing of a recognized Institutions and at least 2 years' experience in servicing electronic equipment in a organisation engaged in manufacturing or utilisation of electronic, electrical equipments.

OR

Matriculate or equivalent and 5 years' experience in handling various kinds of sophisticated electronic equipments like Language Laboratory T.V., Video Tape-recorders, Projectors PA Equipment including practical experience of repairs and maintenance of the various kinds of equipments mentioned above.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation / transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	Transfer on deputation, failing which by transfer and failing both by direct recruitment.	Transfer on deputation : Persons holding analogous/ equivalent posts under the Central Government and possessing the qualifications prescribed for direct recruitment (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years)	Group 'C' DPC Joint Director—Chairman Dy. Director (Admn)—Member Dy. Director, Head of Office One Group 'A' Officer from other office	Not applicable

सां०का०नि० 300.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मंसूरी में कनिष्ठ लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मंसूरी (कनिष्ठ लेखाकार) भर्ती नियम, 1980 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, इसका वर्गीकरण तथा वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संबंधित वेतनमान इन नियमों की संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में दिये गए अनुसार होगा।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं :—उक्त पद में संबंधित भर्ती की पद्धति आयु सीमा, अर्हताएं तथा अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक में दिये गये अनुसार होंगे।

4. अनर्हता.—ऐसा कोई भी व्यक्ति :—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का समझौता किया हो जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित हो अथवा,

(ख) जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित रहते किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का करार किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति पर और विवाह करने वाले दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले स्वीय विधि के अन्तर्गत इस प्रकार के विवाह की अनुमति दी जा सकती हो और ऐसा करने के अन्य आधार भी हों तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम के बंधन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि छूट देना आवश्यक या उचित है तो वह लिखित कारणों के आधार पर आदेश द्वारा किसी भी श्रेणी या वर्ग से संबंधित व्यक्तियों को इन नियमों के किसी भी उपबन्ध से छूट दे सकती है।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों को किसी भी बात द्वारा उन आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर कोई असर नहीं पड़ेगा जो केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर इस संबंध में जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिये जाने आवश्यक हैं।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	जब पद या गैर चयन पद	सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वालों के लिये शैक्षिक तथा अन्य अपेक्षित अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ लेखाकार	एक	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराज-पक्षित वर्गीय	र० 330-560	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति व्यक्तियों के संबंध में भी लागू होंगी	परिबीक्षा अधि, यदि कोई हो	की भर्ती पद्धति, सीधी भर्ती से अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण से तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण से भर्ती किए जाने पर वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किए जाने हैं	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो इसका गठन क्या है।	वे परिस्थितियों जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना है।	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण उच्च श्रेणी लिपिक के ग्रेड के पदों पर अथवा उसके समकक्ष/समतुल्य पदों पर कार्य कर रहे व्यक्ति जिन्हें तीन वर्ष का सेवा का अनुभव हो। अथवा श्रेणी लिपिक जिनकी उक्त ग्रेड में 8 वर्ष की सेवा हो और तीन वर्ष का सेवा का अनुभव हो उन पर भी विचार किया जाएगा। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

G.S.R. 300.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Accountant in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie (Junior Accountant) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of his rule.

5. Power of relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether (Selection) post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Junior Accountant	One	General Central Service Group 'C' Non-gazetted ministerial	Rs. 330-560	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation transfer to be made	If a Depttl. promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation ; Persons holding analogous/ equivalent posts or posts in the grade of Upper Division clerks with three years' accounts experience. Lower Division Clerks with 8 years' service in the grade including three years' experience in accounts shall also be eligible for consideration (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).	Not applicable	Not applicable	

[No. 13012/2/78-Trg. II]
R.S. SHAKUNT, Desk Officer

नई दिल्ली, 29 फरवरी, 1980

सं.का.नि. 301.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान, कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग, गृह मंत्रालय, में स्टाफ कार्मिक बालक पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान (स्टाफ कार्मिक बालक) भर्ती नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगी।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उमका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इससे इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद/उक्त पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उमसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम गिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, जहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, गिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अन्वयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
स्टाफ कार चालक	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अग्राजपत्रित अलिपिकवर्गीय	260-6-326- द०रो०-8-350 रु०	लागू नहीं होता	23 और 30 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल कर के 35 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण:— स्तंभ 6 में उल्लिखित आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	आवश्यक : मोटर कारों के लिए चालन अनुज्ञप्ति मोटर यंत्र क्रिया का ज्ञान और मोटर कार चलाने का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव। वांछनीय : 8वां स्तर उत्तीर्ण

8	9	10	11	12	13
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित श्रायु शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिपादना	प्रोन्नति/प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वैशेषि-यां जिनसे प्रोन्नति/प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
लागू नहीं होता	दो वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा	स्टाफ कार के चालकों के लिए आवश्यक समझे गए मक्षमता-स्तर के प्रति निर्देश से उप-युक्तता अधिनिर्णीत करने के लिए परिकल्पित चालन में परीक्षण के परिणामस्वरूप कामिक और प्रशासनिक सुधार विभाग के सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान या केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों या विभागों या कार्यालयों के समूह "घ" के ऐसे नियमित कर्मचारियों में से स्थानान्तरण द्वारा जिनके पास स्तंभ 7 में उल्लिखित अर्हताएं हैं ; या ऐसे नियमित सवार हरकारों (समूह "ग") में से जिनके पास स्तंभ 7 में उल्लिखित अर्हताएं हैं : स्थानान्तरण द्वारा ; या अन्य मंत्रालयों या विभागों या कार्यालयों में स्टाफ कार चालक का पद धारण वाले व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा ;	(पुष्टि के मामलों पर विचार के लिए) विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्न-लिखित होंगे :— 1. कार्यालय अध्यक्ष, सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान—अध्यक्ष 2. उप निदेशक (सतर्कता सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान—सदस्य 3. अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के आयुक्त के कार्यालय से एक अधिकारी—सह युक्त सदस्य 4. अनुभाग अधिकारी, सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान—सदस्य	लागू नहीं होता

[सं० ए-12018/1/78-आई०एस०टी०एम०]

एन० एस० शंकरन्, डैस्क अधिकारी ।

New Delhi, the 29th February, 1980

G.S.R. 301.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the post of Staff Car Driver in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Administrative Reforms, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other Party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post of non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Staff Car Driver	One	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-ministerial	Rs. 260-6-326-EB-8-350	Not applicable	Between 23 and 30 years (Relaxable upto 35 years in case of Government servants) Note : The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 of the recruitment rules will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchanges the crucial date for determining the age limit will in each case, be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	Essential : Driving licence for motor cars ; knowledge of motor mechanism and experience of driving a motor car for at least five years. Desirable : Pass in 8th Standard
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer grades from which promotion or deputation or transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years	By transfer failing which by direct recruitment	By transfer, on the result of a test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to the standards of competence considered essential in drivers of staff cars, from amongst the regular Group 'D' employees of the Institute of Secretariat Training and Management or Department of Personnel and	Departmental Promotion Committee consisting of (for considering cases of confirmation):— 1. Head of Office, Institute of Secretariat Training and Management—Chairman 2. Deputy Director (Vigilance) Insti-	No applicable	

8	9	10	11	12	13
			Administrative Reforms or other Central Government Ministries or Departments or Offices, possessing the qualifications mentioned in column 7 ; or By transfer from amongst regular despatch riders (Group 'C') possessing the qualifications mentioned in column 7 ; or by transfer of persons holding the post of staff car driver in other Ministries or Departments or Offices.	tute of Secretariat and Training & Management—Member. 3. An Officer from the Office of the Commissioner for Scheduled Castes and Scheduled Tribes —Associate Member. 4. Section Officer, Institute of Secretarial Training and Management—Member.	

[No. A-12018/1/78-ISTM]r

N. S. SANKARAN, Desk Office

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 15 मार्च, 1980

केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क

सा. का. नि. 302.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क नियम, 1944 के नियम 173क के उपनियम (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) की अधिसूचना सं. 11/78-केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, तारीख 25 जनवरी, 1978 में निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना के नीचे की सारणी में, क्रम संख्यांक 29 तथा उससे सम्बन्धित प्रविष्टि का लोप किया जाएगा।

[अधिसूचना सं. 11 बी/80-सी. ई. फा. सं.]
318/9/79-सी. एक्स-6]

एस. डी. खरे, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 15th March, 1980

CENTRAL EXCISES

G.S.R. 302.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-rule (1) of rule 173A of the Central Excise Rules, 1944, the Central Government hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Revenue) No. 11/78-Central Excises dated the 25th January, 1978, namely :—

In the Table below the said notification, Serial No. 29 and the entry relating thereto shall be omitted.

[Notification No. 11B/80-C.E.F. No. 318/9/79-CX.6]

S. D. KHARE, Under Secy.

(सरकारी उद्यम कार्यालय)

नई दिल्ली, 4 फरवरी, 1980

सा० का० नि० 303.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति महोदय ने वित्त मंत्रालय के सरकारी उद्यम कार्यालय में वरिष्ठ अन्वेषक (प्रबन्ध तथा सूचना एवं अनुसंधान प्रभाग) भर्ती नियम, 1978 में निम्नलिखित संशोधन किए हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम वित्त मंत्रालय, सरकारी उद्यम कार्यालय, वरिष्ठ अन्वेषक (प्रबन्ध एवं सूचना तथा अनुसंधान प्रभाग) भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 कहे जाएंगे।

(2) ये नियम उसी तारीख से लागू होंगे जिस तारीख को ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित किये जाएंगे।

2. वित्त मंत्रालय, सरकारी उद्यम कार्यालय में वरिष्ठ अन्वेषक (प्रबन्ध तथा सूचना एवं अनुसंधान प्रभाग) भर्ती नियम, 1978 में,—

(क) उद्देशिका और नियम 1 के उप नियम (1) में आए कोष्ठक और “प्रबन्ध तथा सूचना एवं अनुसंधान प्रभाग” शब्द हटा दिये जाएं।

(ख) अनुसूची में—

(1) कालम 1 में कोष्ठक और “प्रबन्ध तथा सूचना एवं अनुसंधान प्रभाग” शब्द हटा दिये जाएं।

(2) कालम 2 में “10” अंकों के स्थान पर “15” अंक रख जाएं।

व्याख्यात्मक शीर्षक

इस संशोधन का किसी सेवारत कर्मचारी पर कोई असर नहीं पड़ेगा, क्योंकि इन्हें भूतलक्षी रूप से लागू नहीं किया जा रहा है।

[सं० ए-12018/7/77-प्रशासन]

प्रेम कुमार, उप-सचिव

(Bureau of Public Enterprises)

New Delhi, the 4th February, 1980

G.S.R. 303.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Senior Investigator (Management and Information and Research Division) Recruitment Rules, 1978, namely :—

1. (1) These Rules may be called the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Senior Investigator (Management and Information and Research Division) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Senior Investigator (Management and Information and Research Division) Recruitment Rules, 1978,—

(a) in the preamble and in sub-rule (1) of rule 1, the brackets and words "(Management and Information and Research Division)" shall be omitted ;

(b) in the Schedule—

(i) in column 1, the brackets and words "(Management and Information and Research Division)" shall be omitted.

(ii) in column 2, for the figures "10", the figures "15" shall be substituted.

Explanatory Memorandum

No serving employee is affected by these amendments as these are not being given retrospective effect.

[No. A-12018/7/77-Adm.]

PREM KUMAR, Dy. Secy.

भारतीय रिजर्व बैंक

(विदेशी मुद्रा नियंत्रण विभाग)

केन्द्रीय कार्यालय

बम्बई, 16 जनवरी, 1980

सा० का० नि० 304.—विदेशी मुद्रा विनियमन अधिनियम, 1973 (1973 का सं० 46) की धारा 13 की उप-धारा (2) के अनुसरण में रिजर्व बैंक किसी भी व्यक्ति को वाणिज्यतर प्रयोजनों के लिए रु० 50, रु० 10 और 10 पैसे तथा 5 पैसे के मूल्य-वर्गों के "बच्चे की मुस्कान—राष्ट्र की शान" के लेख्युक्त विकासोन्मुख डिजाइन के सिक्कों के रूप में भारत के बाहर मुद्रा ले जाने अथवा भेजने की सहर्ष अनुमति देता है :

परन्तु उपहार देने के लिए (अर्थात् वाणिज्यतर प्रयोजनों के लिए) भारत के बाहर भेजे जाने वाले प्रत्येक मूल्यवर्ग के सिक्कों की संख्या किसी एक समय पर दो से अधिक न हो ;

साथ ही भेंट देने के प्रयोजनों के लिए भारत के बाहर सिक्के ले जाने के इच्छुक यात्रियों के मामले में रु० 50 और रु० 10 के मूल्यवर्गों में से प्रत्येक मूल्यवर्ग के सिक्कों की संख्या 2 से अधिक न हो ;

साथ ही जहाँ सिक्के भारत के बाहर भेजे जा रहे हैं, उन्हें बाहर भेजनेवाला व्यक्ति लिखित रूप में निम्नलिखित प्राधिकारियों को इस आशय का घोषणा पत्र प्रस्तुत करे कि बाहर भेजे जानेवाले सिक्कों की संख्या तथा किस्म इस अधिसूचना की अपेक्षाओं के अनुरूप हैं—

(क) हवाई अड्डे अथवा बंदरगाह पर सीमा शुल्क प्राधिकारी, यदि सिक्के हवाई मार्ग अथवा समुद्री मार्ग से बाहर भेजे जाते हों ;

(ख) डाक प्राधिकारी, यदि सिक्के डाक द्वारा भेजे जाते हों ।

स्पष्टीकरण : इस अधिसूचना के लिए "विकासोन्मुख डिजाइन के सिक्के" से वह सिक्का अभिप्रेत है जिसपर विकासोन्मुख डिजाइन है और जो संयुक्त राष्ट्र संघ द्वारा अंतर्राष्ट्रीय बाल वर्ष के रूप में घोषित वर्ष 1979 के प्रतीक के रूप में जारी किया गया है ।

[अधिसूचना सं० एफ०ई०आर०ए० 58/80 आर० बी०]

पी० आर० नांगिया, उप-गवर्नर

RESERVE BANK OF INDIA

(Exchange Control Department)

CENTRAL OFFICE

Bombay, the 16th January, 1980

G.S.R. 304.—In pursuance of sub-section (2) of Section 13 of the Foreign Exchange Regulation Act, 1973, (No. 46 of 1973), the Reserve Bank is pleased to permit any person to take or send out of India for non-commercial purposes currency in the form of Development Oriented Design Coins with the inscription of "Happy Child—Nation's Pride" of denominations of Rs. 50, Rs. 10 and 10 Paise and 5 Paise :

Provided that the number of coins of each denomination sent out of India for making gifts (i.e. non-commercial purposes) does not at any one time exceed two ;

Provided further that in case of passengers desirous of taking out of India for purposes of presentation, the number of coins does not exceed 2 coins each of denominations of Rs. 50 and Rs. 10 ;

Provided also that where the coins are being sent out of India, the person sending them out furnishes a declaration in writing that the number and kind of coins sent are in conformity with the requirements of this notification, to—

(a) the customs authorities at the air or seaport, where the coins are sent out by air or sea ;

(b) the postal authorities, where the coins are despatched by post.

Explanation.—For purposes of this Notification, "Development Oriented Design Coin" means a coin bearing a development oriented design issued to mark the year 1979 as International Year of the Child by the United Nations.

[Notification No. F.E.R.A. 58/80-RB]

P. R. NANGIA, Dy. Governor

वाणिज्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय

(वाणिज्य विभाग)

नई दिल्ली, 3 मार्च, 1980

सूचिपत्र

सा. का. नि. 305.—भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (1), तारीख 13 जनवरी, 1979 में प्रकाशित अभिलेख छंटाईकार (आयात और निर्यात व्यापार नियंत्रण संगठन) भर्ती नियम, 1978 से सम्बन्धित, भारत सरकार के वाणिज्य, नागरिक पूर्ति और सहकारिता मंत्रालय (वाणिज्य विभाग) की अधिसूचना सं. सा. का नि. 44, तारीख 22 दिसम्बर, 1978 में, पृष्ठ 102 पर, पृथक्

नियमों के नियम 1 के उपनियम (1) में, 1978 के स्थान पर "1979" पढ़ें।

[सं. ए. 12018/6/78-ई-3]

ओ. एन. गंजू, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE & CIVIL SUPPLIES

(Department of Commerce)

New Delhi the 3rd March, 1980

CORRIGENDUM

G.S.R. 305.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Commerce, Civil Supplies and Co-operation (Department of Commerce), No. G.S.R. 44, dated the 22nd December, 1978, relating to the Record Sorter (Import and Export Trade Control Organisation) Recruitment Rules, 1978, published in the Gazette of India, Part II, section 3, sub-section (i), dated the 13th January, 1979, at page 102, in sub-rule (1) of rule 1 of the aforesaid rules, for "1978" read "1979"

[No. A-12018/6/78-E. III]

O. N. GANJU, Under Secy.

उद्योग मंत्रालय

(अखिल भारतीय हस्तशिल्प बोर्ड)

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 1980

सा. का. नि. 306.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अखिल भारतीय हस्तशिल्प बोर्ड, में हाथ से छपे कपड़ों के राष्ट्रीय शिल्प संस्थान की योजना स्कीम के अधीन समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बसाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का नाम अखिल भारतीय हस्तशिल्प बोर्ड (हाथ से छपे कपड़ों के राष्ट्रीय शिल्प संस्थान की योजना स्कीम के अधीन समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इसमें उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उन पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूब हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, जहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	ध्यान पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. लेखा/प्रशासन अधिकारी	एक	समूह 'ग' साधारण केन्द्रीय सेवा, अलिपिकवर्गीय	500-25-750- द० रो०-30-900 र०	लागू नहीं होता	20—30 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल कर के 35 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्व-मान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी, ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख, वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	1. किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय का स्नातक। 2. लेखा और वजट आदि बनाए रखने का कम से कम एक वर्ष का अनुभव। 3. केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों से संबंधित प्रशासनिक नियमों और प्रक्रिया का ज्ञान। 2. आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय का स्नातक अनुभव— किसी सरकारी कार्यालय ब्याक्ति-प्राप्त फर्म में भंडार और भंडार लेखा में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बहिष्कृत आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीभा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/सीधे भर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा या विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती की जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन समतुल्य या समुल पद धारण करने वाले ऐसे अधिकारी, जिनके पास स्तम्भ 7 में बहिष्कृत अर्हताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः, 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	(केवल पुष्टि के लिए) समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्न-लिखित होंगे :— 1. हस्तशिल्प विकास आयुक्त—अध्यक्ष 2. (संबद्ध) हस्तशिल्प निदेशक—सदस्य 3. प्रमुख (टेक्सटाइल प्रभाग)—सदस्य 4. उप निदेशक (प्रत्यय और निधि)— सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
2 भंडारी]	एक	समूह 'ग' साधारण केन्द्रीय सेवा प्रलिपिक- वर्गीय	425-15-500- ४० रो०-15-560- 20-700 ४०	लागू नहीं होता	20—30 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण:—आयु-सीमा प्रव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अल्प- मान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बात, जिन पर नियुक्ति रोज- गार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु- सीमा प्रवधारित करने की निर्णायक तारीख बहु तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम सेजने के लिए कहा गया है।	आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय का स्नातक अनुभव—किसी सरकारी कार्यालय, क्याति प्राप्त कर्म में भंडार और भंडार लेखा में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : अखिल भारतीय हस्तशिल्प बोर्ड के प्रादेशिक कार्यालयों के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा कर ली है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा कर ली है और जिनके पास स्तम्भ 7 में विहित झूट्टाएँ हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्न- लिखित होंगे :— 1. हस्त शिल्प विकास , प्रायुक्त—अध्यक्ष 2. (संबन्ध) हस्तशिल्प निदेशक—सदस्य 3. प्रमुख (टेक्सटाइल प्रभाग)—सदस्य 4. उप निदेशक (प्रत्यय और निधि)—सदस्य	लागू नहीं होता

[काइल सं० 3/14/80 प्रशा०-IV]

एस० के० कटारा, प्रमुख, टेक्सटाइल प्रभाग

MINISTRY OF INDUSTRY

(All India Handicrafts Boards)

New Delhi, the 20th February, 1980

G. S. R. 306.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' posts under plan scheme of National Craft Institute for Handprinted Textiles in the All India Handicrafts Board, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the All India Handicrafts Board (Group 'C' posts under plan scheme for National Craft Institute for Handprinted Textiles) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other social categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Accounts/Administrative Officer	1	Group 'C' General Central service Non-Ministerial.	Rs. 500-25-750-EB-30-900.	Not applicable	20-30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years). Note : The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands). In case of appointment to be made through the employment exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	1. Graduate of a recognised University. 2. At least one year experience in maintenance of accounts, budget etc. 3. Knowledge of administrative rules and procedure pertaining to the Central Government offices.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotions.	Period of probation, if any.	Method of recruitment—whether by direct rectt. or by promotion or by transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer or deputation : Officers holding equivalent or analogous posts under the Central Government and possessing qualifications prescribed in column 7. (Period of deputation—Ordinarily not exceeding 3 years)	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of (For confirmation only) 1. Development Commissioner for Handicrafts —Chairman Director of Handicrafts (concerned) — Member 3. Chief, Textile Division —Member. 4. Deputy Director (Credit Fund)—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
Store-keeper	1	Group 'C'. General Central Service Non-Ministerial	Rs. 425-15-500-FB-15-560-20-700	Not applicable	20—30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years.) Note : The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands). In case of appointment to be made through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : Graduate of a recognised University. Experience : Atleast 3 years experience of stores and store accounting in a Government office or a firm of repute.

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years	By promotion, failing which by transfer on deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion : Upper Division Clerks in Regional Offices of All India Handicrafts Board with 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation : Upper Division Clerks under Central Government with atleast 5 years regular service in the grade and possessing the qualification prescribed in column 7. (Period of deputation — Ordinarily not exceeding 3 years).	Group 'C' DPC consisting of — 1. Development Commissioner for Handicrafts —Chairman 2. Director of Handicrafts (concerned)—Member 3. Chief, Textile Division —Member. 4. Deputy Director (Credit Fund)—Member	Not applicable

इस्पात और खान मंत्रालय

(इस्पात विभाग)

नई दिल्ली, 18 फरवरी, 1980

सा०का०नि० 307.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा इस्पात और खान मंत्रालय (इस्पात विभाग) लाइब्रेरियन (ग्रेड-II) भर्ती नियम, 1975 में अग्रे और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम इस्पात और खान मंत्रालय (इस्पात विभाग) लाइब्रेरियन (ग्रेड-II) भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 होगा।

(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. इस्पात और खान मंत्रालय (इस्पात विभाग) लाइब्रेरियन (ग्रेड-II) भर्ती नियम, 1975 की अनुसूची में :—

(क) कालम 6 की प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“35 वर्ष (अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजातियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय)” ;—

(ख) कालम 7 की प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

(1) “किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री अथवा समतुल्य ;

(2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से लाइब्रेरी विज्ञान में डिग्री अथवा समतुल्य डिप्लोमा।

(3) संबंधित भाषा में या तो शिक्षा के माध्यम के रूप में अथवा अनिवार्य अथवा वैकल्पिक विषय के रूप में कम से कम हाई स्कूल स्तर तक अध्ययन किया हो”।

(ग) कालम 10 की प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात् :—

“स्थानान्तरण अथवा प्रतिनिधिकृत पर, इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा”।

[सं० 3(9)/75-प्रशासन-1]

सुभाष चन्द्र राय, उप-सचिव

MINISTRY OF STEEL & MINES

(Department of Steel)

New Delhi, the 18th February, 1980

G.S.R. 307.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the

Ministry of Steel & Mines (Department of Steel) Librarian (Grade II) Recruitment, Rules, 1975, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Steel & Mines (Department of Steel) Librarian (Grade II) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Steel and Mines (Department of Steel) Librarian (Grade II) Recruitment Rules, 1975 :—

(a) for the entry in column 6, the following entry shall be substituted, namely :—

“35 years (relaxable for Scheduled Castes and Scheduled Tribes upto 40 years)”;

(b) for the entry in column 7, the following entry shall be substituted; namely :—

(i) “Degree of a recognised University or equivalent.

(ii) Degree or equivalent diploma in Library science of a recognised University or Institution.

(iii) Should have studied the language concerned upto at least High School level either as a medium of instruction or as a compulsory or optional subject”;

(c) for the entry in column 10, the following entry shall be substituted, namely :—

“Transfer or deputation failing which by direct recruitment”.

[No. 3(9)/75-Admn. I]

S. C. RAY, Dy. Secy.

इस्पात, खान और कोयला मंत्रालय

(कोयला विभाग)

नई दिल्ली, 27 फरवरी, 1980

सा०का०नि० 308.—केन्द्रीय सरकार, कोयला खान भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1948 (1948 का 46) की धारा 7 के साथ पठित धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० पी०एफ०-15(5)/48, तारीख 11 दिसम्बर, 1948 द्वारा प्रकाशित भविष्य निधि स्कीम में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित स्कीम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इस स्कीम का नाम कोयला खान भविष्य निधि (संशोधन) स्कीम, 1980 है।

(2) यह स्कीम 25 नवम्बर, 1974 को प्रवृत्त हुई समझी जाएगी।

2. कोयला खान भविष्य निधि स्कीम में, पैरा 55 के उपपैरा (2) में, खण्ड (v) के पञ्चात् निम्नलिखित खण्ड अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(vi) यदि सदस्य को संदेय रकम, किसी अधिकारवान दावेदार से भिन्न किसी व्यक्ति द्वारा निकाली जाती है और अधिकारवान दावेदार से भिन्न किसी व्यक्ति को संवेत की जाती है अथवा यदि ऐसी रकम अधिकारवान दावेदार से भिन्न किसी

व्यक्ति को, मनीग्रार्डर द्वारा या खाते में जमा होने वाले बैंक द्वारा संदत्त की जाती है तो यथास्थिति, सदस्य को या मृत सदस्य के नाम निर्देशिनी या विधिक वारिस या प्रतिनिधि को संदाय करने के लिए।"

व्यावहारिक ज्ञापन

कोयला खान भविष्य निधि योजना के पैरा 63 के उप-पैरा (4) में यह व्यवस्था है कि उक्त पैरा के उप-पैरा (1) और (2) में निर्धारित कुछ शर्तों के अधीन निधि के लिए जम्मा की गई सारी धन-राशि निधि के "आरक्षित लेखे" में जमा की जाएगी। उसी योजना के पैरा 55(2) में यह व्यवस्था है कि पैरा 63 के उप-पैरा (4) के अधीन आरक्षित लेखे में जमा की गई ऐसी राशि, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार, निम्नलिखित प्रयोजनों के लिए व्यय की जाएगी, अर्थात् मृत सदस्यों के नामित व्यक्ति या वारिस या कानूनी प्रतिनिधि को वित्तीय सहायता प्रदान करना ; कोयला खानों में दुर्घटनाओं में मारे गए या अपंग हुए कर्मचारियों के आश्रितों के लाभ के लिए किसी भी योजना के लिए पूंजी प्रदान करना ; सेवा-निवृत्त सदस्यों और मृत सदस्यों के नामित व्यक्तियों या वारिसों या कानूनी प्रतिनिधियों को अदायगी करना, जहां ऐसे सदस्यों के संबंध में उनके नियोजकों ने निधि में भविष्य निधि के अंशदान की या तो पूरी या आंशिक राशि जमा नहीं कराई है ; इस योजना के अंतर्गत सदस्यों को मंजूर की गई ब्याज-दर को स्थिर रखना और लेट-फीस तथा अन्य ऐसे खर्चों का भुगतान करना, जो जीवन बीमा निगम ऐसे मामलों में वसूल करे, जहां पैरा 65(ग) के अधीन निधि द्वारा दिए गए धन से कसी पालिसी के प्रीमियम को जमा कराने में संबंधित सदस्य के कसूर के बिना देरी हुई हो या जहां कहीं ऐसी पालिसी को, जिसका संबंधित सदस्य के कसूर के बिना पालिसी लेप्स होने के कारण पेड-अप कर दी गई हो, फिर से चालू करना हो।

2. इस विशेष मामले में, खाते में जमा होने वाले बैंक का, जो कोयला खान भविष्य निधि प्रायुक्त द्वारा एक सदस्य को उसके कोयला खान भविष्य निधि की बकाया राशि के अंतिम भुगतान के बारे में जारी किया गया था ; सदस्य से भिन्न किसी और को नकद भुगतान कर दिया गया। कोयला खान भविष्य निधि योजना में ऐसा कोई उपबंध नहीं है कि ऐसे मामले में सेवा मुक्त सदस्यों या नामित व्यक्तियों को भुगतान किया जाए जहां भुगतान के लिए उसके पक्ष में एक बैंक जारी किया गया और डाक द्वारा भेजा गया बैंक उसे प्राप्त हो जाता है, परन्तु उसका नकद भुगतान किसी और व्यक्ति को हो जाता है। तथापि, कुछ मामलों में, न्यासी बोर्ड ने ऐसे मामलों में भुगतान की सिफारिश की और विशेष मामलों के रूप में बकाया राशि सरकार द्वारा मंजूर की गई, ताकि संबंधित सदस्यों को कठिनाई न हो। इस अधिसूचना का उद्देश्य योजना में ऐसी व्यवस्था करने का है ताकि ऐसे मामलों में

आरक्षित लेखे में से भुगतान किया जा सके तथा इसे पूर्वपेक्षी प्रभाव से लागू किया जा सके ताकि इसमें पुराने मामले भी आ सकें। कोयला खान भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1948 की धारा 6 में यह निर्धारित किया गया है कि उसके अधीन बनाई गई योजना में यह व्यवस्था हो कि इसके कोई भी उपबंध ऐसी तारीख से या तो अप्रदर्शी या पूर्वपेक्षी प्रभाव से लागू होंगे जो इस संबंध में निर्दिष्ट की जाए। इन संशोधन का पूर्वपेक्षी प्रभाव से लागू करने से कोयला खान भविष्य निधि योजना के किसी भी सदस्य के हितों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[सं० आर०-11014/17/78-पी०एफ०/सी०एम० डब्ल्यू०]

अ० से० देवगंडे, उप सचिव

MINISTRY OF STEEL MINES & COAL

(Department of Coal)

New Delhi, the 27th February, 1980

G.S.R. 308.—In exercise of the powers conferred by section 3 read with section 7 of the Coal Mines Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1948 (46 of 1948), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Coal Mines Provident Fund Scheme published with the Notification of the Government of India in the Ministry of Labour No. PF-15(5)48, dated the 11th December, 1948, namely :—

1. (1) This Scheme may be called the Coal Mines Provident Fund (Amendment) Scheme, 1980.

(2) It shall be deemed to have to come into force on the 25th day of November, 1974.

2. In the Coal Mines Provident Fund Scheme in sub-paragraph (2) of paragraph 55, after clause (v) the following clause shall be inserted, namely :—

"(vi) for making payment to the member or to the nominee or legal heir or representative of deceased member, as the case may be, where the amount payable to the member is either withdrawn by and paid to a person other than a rightful claimant or where such amount, when remitted by money-order or by an account payee cheque, is paid to a person other than a rightful claimant."

EXPLANATORY MEMORANDUM

Sub-para (4) of para 63 of the Coal Mines Provident Fund Scheme provides that all sums forfeited to the Fund under certain conditions laid down in sub-paragraph (1) and (2) of the same para shall be credited to the "Reserve Account" of the Fund. Para 55(2) of the same Scheme provides that the amount so credited to Reserve Account under sub-paragraph (4) of paragraph 63 may, in accordance with such instructions as the Central Government may issue from time to time, be expended for the purposes such as, for providing financial assistance to the nominees or heirs or legal representatives of deceased members; for financing any scheme for the benefit of the dependents of employees killed or disabled in accidents in coal mines; for making payments to outgoing members and to the nominees or heirs or legal representatives of deceased members, where provident fund contributions in respect of such members, have either in whole or in part, not been deposited into the Fund by their employers; for stabilising the rate of interest allowed to the members under this Scheme and for paying late fees and such other charges as may be levied by the Life Insurance Corporation in cases where remittance of premia in respect of any policy financed from the Fund under para 65(c) is delayed for no fault of the concerned member or where any such policy having been paid up for having lapsed for no fault of the concerned member is to be revived.

2. In a particular case, an account payee cheque which was issued by the office of the Coal Mine Provident Fund Commissioner in favour of one member towards the final settlement of his Coal Mines Provident Fund dues, was encashed by someone else other than himself. No provision exists in the C.M.P.F. Scheme to make payment to the outgoing members or nominees where a cheque for payment once issued in his favour and sent by post is stated to have been received by him and encashed by someone else. However in a few cases, the Board of Trustees recommended payment in such cases and the due amount was sanctioned by Government as special cases to avoid hardship to the members concerned. The Notification seeks to make a provision in the scheme to provide for payments from the Reserve Account in such cases and to give it retrospective effect so that past cases could be covered. Section 6 of the Coal Mines Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1948, lays down that a Scheme thereunder may provide that any of its provisions shall come into force either prospectively or retrospectively with effect from such date as may be specified in this behalf. The retrospective operation of the amendment will not adversely affect the interests of any member of the Coal Mines Provident Fund Scheme.

[No. R. 11014/17/78-PFI (CMW)]

A. S. DESHPANDE, Dy. Secy.

(इस्पात विभाग)

शुद्धि-पत्र

कलकत्ता, 28 फरवरी, 1980

लोहा और इस्पात नियंत्रण

सां. कां. निं. 309.—दिनांक, 15 अप्रैल, 1978 के भारत के राजपत्र के भाग-II खण्ड-3, उप-खण्ड (i) में प्रकाशित भारत सरकार, इस्पात और खान मंत्रालय (इस्पात विभाग) की 19 सितम्बर, 1977 की अधिसूचना संख्या सां.कां.निं. 483 में,

पृष्ठ 825 की पंक्ति 8 में—

“नियम, 1977” को “नियम, 1978” पढ़िए।

[संख्या ई० आई०-2(4)75]

एस० के० बासु, उप-नियंत्रक,
लोहा और इस्पात

Department of Steel

CORRIGENDUM

Calcutta, the 28th February, 1980

IRON AND STEEL CONTROL

G.S.R. 309.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Steel and Mines (Department of Steel) No. G.S.R. 483 dated, 12th September, 1977, published in the Gazette of India, Part II-Section 3, sub-section (i), dated 15th April, 1978,

At page 827, in line 13,
for “Rules, 1977” read
“Rules, 1978”.

[No. EI-2(4)/75]

S. K. BASU, Dy. Controller,

Iron and Steel

कृषि मंत्रालय

(कृषि अनुसंधान और शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 1980

सां.कां.निं. 310.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय, कृषि अनुसंधान और शिक्षा विभाग, (दफ्तरी और चपरासी) समूह ‘ब’ पद भर्ती नियम, 1978 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम कृषि मंत्रालय, कृषि अनुसंधान और शिक्षा विभाग (दफ्तरी और चपरासी) समूह ‘ब’ पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कृषि मंत्रालय, कृषि अनुसंधान और शिक्षा विभाग (दफ्तरी और चपरासी) समूह ‘ब’ पद भर्ती नियम, 1978 में नियम 4 क के परन्तुक के स्थान पर निम्नलिखित परन्तुक रखा जाएगा, अर्थात् :—

“परन्तु कमांडेंट जनरल, होम गार्ड, प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के निष्पादन और स्तरमान को ध्यान में रखते हुए, ऐसी अवधि को, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, घटा कर दो वर्ष कर सकते हैं।”

[सं० 6/12/77-स्थापना]

एम० आर० जिन्दल, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture Research and Education)

New Delhi, the 28th February, 1980

G.S.R. 310.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Agriculture, Department of Agricultural Research and Education (Daftry and Peon) Group ‘D’ posts Recruitment Rules, 1978, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agricultural Research and Education (Daftry and Peon) Group ‘D’ Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Agriculture, Department of Agricultural Research and Education (Daftry and Peon), Group ‘D’ Posts Recruitment Rules, 1978, for the proviso to rule 4 A, the following proviso shall be substituted, namely :—

“Provided that the Commandant General Home Guards, may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training, reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.”

[No. 6(12)/77-Est.]

M. R. JINDAL, Under Secy

(सिपाई विभाग)

नई दिल्ली, 29 फरवरी, 1980

सां० का० नि० 311—राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विल सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी, फरक्का बराज परियोजना (वर्ग III और वर्ग IV पद) भर्ती नियम, 1971 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का नाम विल सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी, फरक्का बराज परियोजना (वर्ग III और वर्ग IV पद) संशोधन भर्ती नियम, 1979 है।

(2) विल सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी, फरक्का बराज परियोजना (वर्ग III और वर्ग IV पद) भर्ती नियम, 1971 की अनुसूची में, रोकड़िया पद से संबंधित क्रम सं० 6 के सामने की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य महत्ताएं
1	2	3	4	5	6	7
रोकड़िया	1	साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग III (भराजपत्रित) लिपिकवर्गीय	210-10-290- 15-320- ब० रो०-15- 425 ब०	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रायु और शैक्षिक महत्ताएं प्रोत्तलों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोत्तति : प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोत्तति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोत्तति द्वारा	ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों/ज्येष्ठ श्रेणी लिपिकों की प्रोत्तति, जिन्होंने उन श्रेणियों में से किसी में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा कर ली है और उनके पास रोकड़ और रोकड़ लेखा कार्य का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव है।	वर्ग-III विभागीय प्रोत्तति समिति, जिसमें निम्न-लिखित होंगे:— (i) विल सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी—अध्यक्ष (ii) सहायक विल सलाहकार और एक लेखा अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता

[सं० 2 एफ/4(1)-79-एफ० बी० पी०]

एम० एल० शंकरन, संयुक्त सचिव

(Department of Irrigation)

New Delhi, the 29th February, 1980

G.S.R. 311.—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Financial Adviser and Chief Accounts Officer Farakka Barrage Project (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1971, namely :

1. (1) These rules may be called the Financial Adviser and Chief Accounts Officer, Farakka Barrage Project (Class

III and Class IV posts) (Amendment) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Financial Adviser and Chief Accounts Officer, Farakka Barrage Project (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1971 against Serial No. 6 relating to the post of cashier, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-selection posts	Age for direct recruits	Educational & other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
"Cashier	1	General Central Service Class III (Non-Gazetted), Ministerial	210-10-290- 15-320-EB-15-425	Selection	Not applicable	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
Not applicable.	2 years	By promotion	Promotion from UDC/SGC having at least five years' regular service in any of the grades and 'possessing at least three years' experience in cash and cash accounting work.	Class III Departmental Promotion Committee, consisting of — (i) F.A. & C.A.O —Chairman. (ii) Assistant Financial Adviser and an Accounts Officer —Members.	Not applicable"

[No. 2 F-41/79-FBP]

N. L. SHANKARAN Jt. Secy.

(कृषि और सहकारिता विभाग)

(Department of Agriculture & Cooperation)

नई दिल्ली, 13 फरवरी, 1980

New Delhi, the 13th February, 1980

सांकांनि० 312.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि विभाग (पशुपालन आयुक्त) भर्ती नियम, 1979 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम कृषि विभाग (पशुपालन आयुक्त) भर्ती संशोधन नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कृषि विभाग (पशुपालन आयुक्त) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में, स्तंभ II में “(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि साधारणतः 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी)” प्रविष्टि के स्थान पर (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी)” प्रविष्टि रखी जाएगी।

[सं० 12018/28/76-स्था०-5]

G.S.R. 312.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Agriculture (Animal Husbandry Commissioner) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Agriculture (Animal Husbandry Commissioner) Recruitment Amendment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Agriculture (Animal Husbandry Commissioner) Recruitment Rules, 1979, in column 11, for the entry “(Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 5 years)”, the entry “(Period of deputation/contract shall not exceed 5 years)” shall be substituted.

[No. 12018/28/76-E.V.]

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 1980

सांकांनि० 313.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और (1) कृषि विभाग (सहायक आयुक्त) (बाघ फसलें) तथा सहायक आयुक्त (नकदी फसलें) भर्ती नियम 1969 (ii) कृषि विभाग उपनिदेशक (अधिक पैदावार वाली किस्म कार्यक्रम (भर्ती नियम 1971 (iii) कृषि विभाग उपनिदेशक (बारानी खेती) भर्ती नियम 1972 को अधिग्रहण करते हुए, कृषि और सिंचाई मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग में सहायक आयुक्त (क) किस्मों के अधिक पैदावार संबंधी कार्यक्रम (ख) अतिरिक्त खेती-1 (ग) नकदी फसलें-2 के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का नाम कृषि और सहकारिता विभाग (सहायक आयुक्त) भर्ती नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होना : ये नियम इससे उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में वे किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूब हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां, वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वरों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (वेतन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं ?
1	2	3	4	5	6	6 (क)
सहायक आयुक्त : (क) किस्मों के पैदावार संबंधी कार्यक्रम (ख) प्रसिद्धित खेती (ग) नकदी फसलें	5 2 1 2	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	1100-50-1600 रु०	चयन	लागू नहीं होता	नहीं
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित शैक्षिक और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की वशा में लागू होंगी या नहीं ?	परवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती की जाने वाली रिक्तियों की प्रतिभतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में के श्रेणियों जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है या उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
7	8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष	2.5 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा 7.5 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा	प्रोन्नति : ऐसा सहायक निदेशक (किस्मों के अधिक पैदावार संबंधी कार्यक्रम) तथा ऐसा सहायक निदेशक (प्रगति), जिसने अपनी अपनी श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और (ii) ऐसा सहायक निदेशक (प.सल), जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास कम से कम कृषि में उपाधि है। टिप्पण : कृषि में उपाधि का उपर्युक्त अर्हता संबंधित के क्षेत्र में विद्यमान पद धारकों के मामले में लागू नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों, कृषि विश्वविद्यालयों और भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद के समूह पद धारण करने वाले अधिकारी या ऐसे	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष; 2. कृषि आयुक्त—सदस्य; 3. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य; 4. पुण्ड के मामलों पर विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति— 1. कृषि आयुक्त—अध्यक्ष; 2. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य; 3. उप सचिव (प्रशासन)—सदस्य। टिप्पण : पुण्ड से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि संघ लोक सेवा आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	चयन तथा इन नियमों के किसी उपबंध का संशोधन करने में आयोग से परामर्श किया जाएगा।

- प्रधिकारी, जिन्होंने
700-1300 रु० या
समतुल्य वेतनमान वाले
पदों पर 5 वर्ष सेवा की है।
उनके पास निम्नलिखित ग्रह-
ताएं तथा अनुभव हों :
किसी मान्यताप्राप्त विश्व-
विद्यालय से कृषि में बी.एस.
सी. की, उपाधि और साथ
ही कृषि विभागों की किसी
शाखा में मास्टर की
उपाधि या समतुल्य।
- ख. विभिन्न पदों के लिए
अपेक्षित अनुभव।
- (i) सहायक आयुक्त (एच.
वाई.बी.पी.) के 2 पदों
के लिए :—
- क. सभी पदों के लिए
शैक्षिक ग्रहताएं।
सघन कृषि जिला कार्य-
क्रम, जिसके अन्तर्गत
किसमों के अधिक पैदावार
संबंधी कार्यक्रम भी है, से
संबंधित कार्य में 5 वर्ष
का अनुभव।
- (ii) सहायक आयुक्त
(असंचित खेती) के पद के
लिए :
वर्षा-संचित क्षेत्रों में
असंचित खेती प्रौद्योगिकी
के अनुसंधान तथा/या
विकास का 5 वर्ष का
अनुभव।
- (iii) सहायक आयुक्त
(नकदी फसलें) :
नकदी फसलों के क्षेत्र में कृषि
विकास या विस्तार या
अनुसंधान कार्य का 5 वर्ष
का अनुभव।
(प्रतियुक्ति/संविरा की
प्रवधि 5 वर्ष से अधिक
नहीं होगी।

[सं० ए० -12018/7/72-स्था० 8]

घासाराम जैन, सचिव

New Delhi, the 15th February, 1980

G.S.R. 313.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of (i) Department of Agriculture [Assistant Commissioner (Food Crops) and Assistant Commissioner (Cash Crops)]. Recruitment Rules, 1969, (ii) Department of Agriculture, Deputy Director (High Yielding Varieties Programme) Recruitment Rules, 1971 and (iii) Department of Agriculture, Deputy Director (Dry Farming) Recruitment Rules, 1972, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Commissioner (a) High Yielding Varieties Programme—2(b) Dry Farming—1(c) Cash Crops—2 in the Ministry of Agriculture & Irrigation (Department of Agriculture & Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Department of Agriculture & Cooperation (Assistant Commissioners) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Applications :—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules

3. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in column 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification :—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation or age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Assistant Commissioners— (a) High Yielding Varieties Programme—2. (b) (Dry Farming)—1. (c) (Cash Crops)—2.	5	General Central Services Group 'A' Gazetted.	Rs. 1100-50-1600.	Selection	Not Applicable	No.	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.		In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		If DPC exists what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
8	9	10		11		12	13
Not applicable	2 years.	25% by promotion, failing which by transfer deputation (including short-term contract), 75% by transfer on deputation (including short-term contract).		Promotion : (i) Assistant Director (High Yielding Varieties Programme) and Assistant Director (Progress) with 5 years' regular service in the respective grade; and (ii) Assistant Director (Crops with 8 years' regular service in the		Group 'A' DPC comprising:— 1. Chairman or Member UPSC—Chairman. 2. Agricultural Commissioner—Member. 3. Joint Secretary (Admn.)—Member. Group 'A' DPC for considering cases of confirmation)—	The Commission shall be consulted in making selection and relaxing any provision of these rules.

11

12

13

grade and possessing atleast a degree in Agriculture.

Note :—The above qualification of degree in Agriculture would not apply in the case of existing incumbents of posts in the field of promotion.

Transfer on deputation (including short-term contract):

Officers of the Central/State Governments, Agricultural Universities and Indian Council of Agricultural Research holding analogous posts or with 5 years' service in posts in the scale of Rs.700-1300 or equivalent. They should possess the following educational qualification and experience :—

A—Educational qualifications for all posts :

B.Sc. degree in Agriculture followed by a Master's degree in any branch of Agricultural Sciences from a recognised University or equivalent.

B—Experience required for various posts :—

(i) For 2 posts of Assistant Commissioner (HYVP):

5 years' experience in work relating to intensive Agricultural District Programme, including High Yielding Varieties programme.

(ii) For 1 post of Assistant Commissioner (Dry Farming) :

5 years' experience in research and/or development of dry farming Technology in rain-fed areas.

(iii) For 2 posts of Assistant Commissioner (Cash Crops) :

5 years' experience in Agricultural Development or Extension or Research work in the field of Cash Crops.

(Period of deputation/contract shall not exceed 5 years).

1. Agricultural Commissioner—Chairman.

2. Joint Secretary (Admn.)—Member.

3. Deputy Secretary (Admn.) —Member.

Note :—The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

शिक्षा एवं संस्कृति मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 1980

सांकांनि० 314.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय हिंदी निदेशालय (वर्ग 'ग' नामतः अधीक्षक, मुख्यलिपिक, प्रवर श्रेणी लिपिक, अवर श्रेणी लिपिक, पुस्तकाध्यक्ष ग्रेड-2, पुस्तकाध्यक्ष ग्रेड-3, आशुलिपिक (वरिष्ठ), आशुलिपिक (कनिष्ठ), स्टाफकार ड्राइवर तथा वर्ग 'घ' नामतः पुस्तकालय परिचर (कनिष्ठ ग्रेड), गैस्टेटनर प्रचालक, दफ्तरी/पैकर, संतरी गार्ड, चपरासी, फराश, चौकीदार, सफाई कर्मचारी) भर्ती नियम 1977 में संशोधन करते हुए राष्ट्रपति निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—

1. (1) इन नियमों को केन्द्रीय हिंदी निदेशालय (वर्ग 'ग' नामतः अधीक्षक, मुख्यलिपिक, प्रवर श्रेणी लिपिक, अवर श्रेणी लिपिक, पुस्तकाध्यक्ष ग्रेड-2, पुस्तकाध्यक्ष ग्रेड-3, आशुलिपिक (वरिष्ठ), आशुलिपिक (कनिष्ठ), स्टाफकार ड्राइवर तथा वर्ग 'घ' नामतः पुस्तकालय परिचर (कनिष्ठ ग्रेड), गैस्टेटनर प्रचालक, दफ्तरी/पैकर, संतरी गार्ड, चपरासी, फराश, चौकीदार, सफाई कर्मचारी) भर्ती नियम संशोधन 1980 कहा जाए।
- (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।
2. केन्द्रीय हिंदी निदेशालय (वर्ग 'ग' नामतः अधीक्षक, मुख्यलिपिक, प्रवर श्रेणी लिपिक, अवर श्रेणी लिपिक, पुस्तकाध्यक्ष ग्रेड-2, पुस्तकाध्यक्ष ग्रेड-3, आशुलिपिक (वरिष्ठ), आशुलिपिक (कनिष्ठ), स्टाफकार ड्राइवर तथा वर्ग 'घ' नामतः पुस्तकालय परिचर (कनिष्ठ ग्रेड, गैस्टेटनर प्रचालक, दफ्तरी/पैकर, संतरी गार्ड, चपरासी, फराश, चौकीदार, सफाई कर्मचारी) भर्ती नियम 1977 नियमों को अनुसूची में अधीक्षक के पद से संबंधित क्रम सं० 1 में:—

- (i) कालम नं० 2 में वर्तमान प्रविष्टि '5' के स्थान पर '4' प्रविष्टि रखी जाए;
- (ii) कालम नं० 5 में वर्तमान प्रविष्टि 'प्रवरण' के स्थान पर 'अप्रवरण' प्रविष्टि रखी जाए;
- (iii) कालम नं० 11 में वर्तमान प्रविष्टियों के स्थान पर यह प्रविष्टियां रखी जाएं:—

"पदोन्नति द्वारा :

केन्द्रीय हिंदी निदेशालय में काम करने वाले मुख्य लिपिकों में से जिन्होंने इसी ग्रेड में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति के जरिए और उसके संभव होने पर तबादले के जरिए :

भारत सरकार के कार्यालयों में कार्य कर रहे ऐसे कर्मचारी जो समान पद पर कार्यरत हों या जिन्होंने मुख्य लिपिक ग्रेड के समकक्ष पद पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो"।

[मं० सं० 11-3/77 प्रशा०-1 (डायरी) : 222/80 डी-2 (एन)]

केवल कृष्ण सेठी, निदेशक (भाषाएं)

MINISTRY OF EDUCATION & CULTURE

New Delhi, the 28th February, 1980

G.S.R. 314.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Hindi Directorate (Group 'C' viz., Superintendent, Head Clerk, Upper Division Clerk, Lower Division Clerk, Librarian Grade-II, Librarian Grade-III, Stenographer (Senior), Stenographer (Junior), Staff Car Driver and Group 'D' viz., Library Attendant (Junior grade), Gestetner Operator, Daftry/Packer, Santry Guard, Peon, Farash, Chowkidar, Sweeper) Recruitment Rules, 1977, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Hindi Directorate (Group 'C' viz., Superintendent, Head Clerk, Upper Division Clerk, Lower Division Clerk, Librarian Grade-II, Librarian Grade-III, Stenographer (Senior), Stenographer (Junior), Staff Car Driver and Group 'D' viz., Library Attendant (Junior grade), Gestetner Operator, Daftry/Packer, Santry Guard, Peon, Farash, Chowkidar, Sweeper) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Hindi Directorate (Group 'C' viz., Superintendent, Head Clerk, Upper Division Clerk, Lower Division Clerk, Librarian Grade-II, Librarian Grade-III, Stenographer (Senior), Stenographer (Junior), Staff Car Driver and Group 'D' viz., Library Attendant (Junior grade), Gestetner Operator, Daftry/Packer, Santry Guard, Peon, Farash, Chowkidar, Sweeper) Recruitment Rules 1977, against Serial No. 1 relating to the post of Superintendent.

- (i) in column 2, for the entry '5' the entry "4" shall be substituted;
- (ii) in column 5, for the entry 'selection' the entry "Non-Selection" shall be substituted;
- (iii) in column 11, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:—

*Promotion.—Head Clerks in the Central Hindi Directorate with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

Transfer on deputation or Transfer.—Persons from other Departments of the Government of India holding analogous post or posts equivalent to the grade of Head Clerk with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis."

[No. F. 11-3/77-Admn.-I(Dy.) 222/80.D-II(L)]

K. K. SETHI, Director (Languages)

मौखिक और परिवहन मंत्रालय
(परिवहन पक्ष)

नई दिल्ली, 1 मार्च, 1980

सांकांनि० 315.—महा पत्तन न्याम अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद्द्वारा उक्त अधिनियम की धारा 124 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 123 के खंड एक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए बंबई पत्तन के न्यासी-मण्डल द्वारा निर्मित और महाराष्ट्र सरकार के तारीख 13 सितम्बर, 1979 और 20 सितम्बर, 1979 के राजपत्र में प्रकाशित बंबई पत्तन न्याम सामान्य उप-नियमों में संशोधन का अनुमोदन करती है।

[पी० जी० आर०-74/79]

एम० आर० गथवाल, अवर सचिव

MINISTRY OF SHIPPING & TRANSPORT

(Transport Wing)

New Delhi, the 1st March, 1980

G.S.R. 315.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 124 read with sub-section (1) of section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves of the amendment to the Bombay Port Trust General Bye-laws made by the Board of Trustees for the Port of Bombay in exercise of the powers conferred by clause (f) of section 123 read with sub-section (2) section 124 of the said Act, and published in the Maharashtra Government Gazette dated the 13th September, 1979, and the 20th September, 1979.

[PGR-74/79]

M. R. GATHWAL, Under Secy.

पर्यटन और नागर विमान मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 फरवरी, 1980

सां कां नि० 316:—संविधान क. अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का उपयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्द्वारा नागर विमान विभाग (श्रेणी 1 और श्रेणी 2 पद) भर्ती नियम, 1969 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रतीत :-

1. (1) इन नियमों को नागर विमान विभाग (समूह 1 और समूह 2 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 कहा जाएगा।
- (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू माने जाएंगे।

2. नागर विमान विभाग (श्रेणी 1 और श्रेणी 2 पद) भर्ती नियम, 1969 अनुसूची में :

(1) वरिष्ठ विमान निरीक्षक के पद और तत्संबंधी प्रविष्टियों में संबंधित क्रम संख्या 46 के स्थान पर निम्नलिखित कम संख्या और प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी :-

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद है या नैर-चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के अधीन अनिवार्य सेवा वर्षों का लाभ स्वीकार्य होगा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य दृष्टांत
1	2	3	4	5	6	6-क	7
46. वरिष्ठ विमान निरीक्षक	32	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	रु० 1100-50-1600	चयन	अधिकतम 40 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए छूट) ध्यातः आयु सीमा का निर्धारण करने के लिए भारत में उम्मीदवारों	नहीं	अतिरिक्त : (क) (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की भौतिकी और गणित मुख्य विषयों के साथ स्नातक उपाधि अथवा समकक्ष योग्यता

6	6क	7
<p>(अ) उमान-निकाशर द्वीप समूह और लक्षद्वीप के उम्मीदवारों को छोड़कर) से आवेदन-पत्र प्राप्त होने की प्रतिम तिथि निर्णायक तिथि होगी।</p>	<p>(ii) विमान अनुरक्षण इंजीनियरी के क्षेत्र में 7 वर्ष का अनुभव। अथवा (ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की यांत्रिक/विद्युत/वैमानिक इंजीनियरी, विषय में स्नातक उपाधि अथवा समकक्ष योग्यता। (ii) विमान अनुरक्षण इंजीनियरी के क्षेत्र में या विमान अथवा इंजिन या विमान उपकरण विनिमय के क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव।</p> <p>ध्यान दें : 1. यदि उम्मीदवार शाल्यवा भन्ती प्रकार से अर्हता प्राप्त है तो संघ लोक सेवा आयोग स्वविवेक द्वारा अर्हताओं से छूट दे सकता है।</p> <p>2. यदि किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग यह समझे कि अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिए इन जातियों के पर्याप्त संख्या में निर्धारित अर्हता प्राप्त उम्मीदवार, यदि कोई हों, उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो आयोग स्वविवेक द्वारा इन जातियों के उम्मीदवारों के लिए अनुभव संबंधी अर्हताओं से छूट दे सकता है।</p> <p>वांछनीय : बहुईंजिन विमानों या इस प्रकार के विमानों में संस्थापित शक्तिवाहन समस्त अथवा उपकरण का व्यावहारिक अनुभव।</p>	<p>(ii) विमान अनुरक्षण इंजीनियरी के क्षेत्र में 7 वर्ष का अनुभव। अथवा (ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की यांत्रिक/विद्युत/वैमानिक इंजीनियरी, विषय में स्नातक उपाधि अथवा समकक्ष योग्यता। (ii) विमान अनुरक्षण इंजीनियरी के क्षेत्र में या विमान अथवा इंजिन या विमान उपकरण विनिमय के क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव।</p> <p>ध्यान दें : 1. यदि उम्मीदवार शाल्यवा भन्ती प्रकार से अर्हता प्राप्त है तो संघ लोक सेवा आयोग स्वविवेक द्वारा अर्हताओं से छूट दे सकता है।</p> <p>2. यदि किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग यह समझे कि अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिए इन जातियों के पर्याप्त संख्या में निर्धारित अर्हता प्राप्त उम्मीदवार, यदि कोई हों, उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो आयोग स्वविवेक द्वारा इन जातियों के उम्मीदवारों के लिए अनुभव संबंधी अर्हताओं से छूट दे सकता है।</p> <p>वांछनीय : बहुईंजिन विमानों या इस प्रकार के विमानों में संस्थापित शक्तिवाहन समस्त अथवा उपकरण का व्यावहारिक अनुभव।</p>

क्या सीधी भर्ती बाणों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति व्यक्तियों पर भी लागू होती हैं	परिबीक्षा अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिपात	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में ऐसे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसका गठन क्या है	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना अपेक्षित हो
8	9	10	11	12	13
नहीं	2 वर्ष	75 प्रतिशत पद पदोन्नति द्वारा और ऐसा न हो सकने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा तथा 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	विमान निरीक्षक के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके ऐसे विमान निरीक्षक जिन्होंने पदोन्नति के लिए विभागीय परीक्षा पास कर ली हो।	1 समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित सम्मिलित होंगे :— 1. संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य—अध्यक्ष	सीधी भर्ती, पदोन्नति करने या इन नियमों के किसी उपबन्ध को संशोधन करने या छूट देने के समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

2. उपलब्ध होने पर मंत्रालय के सचिव या उनकी अनुपस्थिति या अन्य कार्यों में व्यस्त होने पर सचिव द्वारा नामित कोई अधिकारी—सदस्य

3. महानिदेशक, नागर विमानन—सदस्य

2. समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति (पुष्टियों पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित सम्मिलित होंगे :—

1. महानिदेशक, नागर विमानन—अध्यक्ष

2. पर्यटन और नागर विमानन मंत्रालय के उप-सचिव—सदस्य

3. उपमहानिदेशक, नागर विमानन (सम्बन्धित)—सदस्य

4. उपमहानिदेशक, नागर विमानन (प्रशासन)—सदस्य

(2) विमान निरीक्षक के पद और तत्संबंधी प्रविष्टियों से संबंधित क्रम संख्या 47 के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएँ, अर्थात् :

1	2	3	4	5	6	6-क	7
47. विमान निरीक्षक	28	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	सं० 700-40-900-२० रो-40-1100-50-1300	चयन	अधिकतम 30 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए छूट)। ध्यान दें : आयु सीमा का निर्धारण करने के लिए भारत में उम्मीदवारों (अर्धमान-निकोबार द्वीप-समूह और लक्षद्वीप के उम्मीदवारों को छोड़कर) से आवेदनपत्र प्राप्त होने की तिथि अंतिम तिथि निर्णायक तिथि होगी।	नहीं	अनिवार्य : (क) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की शैक्षिक और गणितीय मुख्य विषयों के साथ स्नातक उपाधि अथवा समकक्ष योग्यता। (ii) विमान अनुरक्षण इंजीनियरी के क्षेत्र में 3 वर्ष का अनुभव अथवा ख (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय की यांत्रिक/विद्युत/वैमानिक इंजीनियरी विषय में स्नातक उपाधि अथवा समकक्ष योग्यता। (ii) विमान अनुरक्षण इंजीनियरी के क्षेत्र में या विमान अथवा इंजन या विमान उपकरण विनिर्माण के क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव। ध्यान दें : 1. यदि उम्मीदवार अन्यथा भली प्रकार से अर्हता प्राप्त है तो संघ लोक सेवा।

आयोग स्वविवेक द्वारा ग्रहणार्थों में छूट दे सकता है।

2. यदि किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग यह समझे कि अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षण रिक्त स्थानों को भरने के लिए इन जातियों के पर्याप्त संख्या में, निर्धारित ग्रहणार्थ प्राप्त उम्मीदवार यात्रे नहीं हैं, उल्लंघन होने की संभावना नहीं है तो आयोग स्वविवेक द्वारा इन जातियों के उम्मीदवारों के लिए अनुभव संबंधी ग्रहणार्थों में छूट दे सकता है।

बांठनीय :

बहु-इति विमतों पर इस प्रकार के विमानों में संस्थानित शक्ति-आपित संयंत्र अथवा उपस्कर का व्यावहारिक अनुभव।

8	9	10	11	12	13
भाग नवी	2 वर्ष	50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/ स्थानांतरण : (1) समस्त पदों वाले या र० 650-1200 या समकक्ष वर्तमान वाले पदों पर 3 वर्ष का अनुभव प्राप्त और बाला 7 में सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित शैक्षिक तथा अनुभव संबंधी ग्रहणार्थ प्राप्त केन्द्र/राज्य सरकारों के कर्मचारी; तथा (2) भारतीय वायुसेना के ऐसे ग्रोहदेदार जो जूनियर वारंट अफसर से नीचे की रैंक के न हों और जिन्होंने विज्ञान विषय लेकर मैट्रिक या समकक्ष परीक्षा पास की हो और जिसके पास वाबीकृत विमान फ्रेमों या टर्बाइन इंजनों या वाबीकृत विमानों की उपकरण एवं विद्युत प्रणाली या वाबीकृत विमानों के रेडियो संचार तथा दृक्चालन उपस्कर के अनुरक्षण का दस वर्ष का अनुभव हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि अधिक- तम तीन वर्ष होगी)	समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति : (पुष्टियों पर विचार करने के लिए) 1. महा निदेशक, नागर विमानन —अध्यक्ष 2. उपसचिव, पर्यटन एवं नागर विमानन मंत्रालय —सदस्य 3. उपमहानिदेशक, नागर विमानन (संबंधित)— सदस्य 4. उपमहानिदेशक, नागर विमानन (प्रशासन)— सदस्य ध्यान दें : विभागीय पदोन्नति की कार्यवाही पुष्टि के लिए आयोग के पास भेजी जाएगी और यदि आयोग द्वारा इसकी पुष्टि न की गई तो विभागीय पदोन्नति समिति की एक बैठक द्वारा की जाएगी जिसकी अध्यक्षता संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य द्वारा की जाएगी।	प्रत्येक अवसर पर खपत संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा। किसी अधिकारी की स्थानांतरण पर नियुक्ति करते समय या छूट देते समय भी संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक होगा।

MINISTRY OF TOURISM AND CIVIL AVIATION

New Delhi, the 25th February, 1980

G.S.R. 316—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Civil Aviation Department (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1969, namely :—

1. (1) These rules may be called the Civil Aviation Department (Group A and Group B posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Civil Aviation Department (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1969 :—

(i) for serial number 46 relating to the post of Senior Aircraft Inspector and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C. C. S. (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6A	7
40. Senior Aircraft Inspector	32	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 1100-50-1600	Selection	Not exceeding 40 yrs. (Relaxation for Govt. servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman-Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential :— (A)(i) Bachelor's Degree with Physics or Mathematics as one of the main subjects from a recognised University or equivalent. (ii) 7 years' experience in the field of aircraft maintenance engineering. OR (B)(i) Degree in Mechanical/Electrical/Aeronautical Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) 5 Year's experience in the field of aircraft maintenance engineering or in the field of aircraft or engine or aircraft equipment manufacture. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at an stage of selection, the Union

7

Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Practical experience on multi-engined Aircraft or power plant or equipment installed on such aircraft

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
No	2 years	75 per cent by promotion failing which by direct recruitment and 25 per cent by direct recruitment.	Promotion : Aircraft Inspectors with 5 years' regular service in the grade and who have passed the departmental examination for promotion.	1. Group 'A' D.P.C. (for considering promotion) consisting of :— 1. The Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman. 2. Secretary of the Ministry whenever available, or in his absence or pre-occupation; an officer from the Ministry nominated by the Secretary — Member. 3. Director General of Civil Aviation —Member. 2. Group 'A' D.P.C. (for considering confirmation) consisting of :— 1. Director General of Civil Aviation —Chairman. 2. Deputy Secretary in the Ministry of Tourism & Civil Aviation —Member. 3. Deputy Director General of Civil Aviation (concerned) —Member. 4. Deputy Director General of Civil Aviation (Administration) —Member.	Union Public Service Commission shall be consulted while making recruitment, promotion or amending or relaying any of provisions of these rules".

(ii) for serial number 47 relating to the post of Aircraft Inspector and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :

1	2	3	4	5	6	6a	7
47. Aircraft Inspector	28	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300	Selection	Not exceeding 30 yrs. (Relaxable for Govt. servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman-Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential : (A) (i) Bachelor's Degree with Physics or Mathematics as one of the main subjects from a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' experience in the field of aircraft maintenance engineering. OR (B) (i) Degree in Mechanical/Electrical/Aeronautical Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) 1 year's experience in the field of aircraft maintenance engineering or in the field of aircraft engine or aircraft equipment manufacture. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable :- Practical experience on multi-engined aircraft or power plant or equipment installed on such aircraft.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 yrs	50% by direct recruitment. 50% by transfer on deputation/transfer.	Transfer on deputation/transfer : (i) Officers under the Central/State Governments holding analogous posts or with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent and possessing educational qualifications and experience laid down for direct recruits in column 7; and (ii) Non-commissioned officers from the Indian Air Force not below the rank of Junior Warrant Officer who are Matriculate or equivalent with Science as a subject and have at least 10 years' maintenance experience on pressurized airframes and turbine engines or on instruments and electrical systems of pressurized aircraft or on radio communication and navigational equipment of pressurised aircraft. (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years.)	Group 'A' Departmental Promotion Committee : (for considering confirmation) : (i) Director General of Civil Aviation —Chairman. (ii) Deputy Secretary, Ministry of Tourism & Civil Aviation —Member. (iii) Deputy Director General of Civil Aviation (concerned) — Member (iv) Deputy Director General (Administration) —Member. Note: The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission Consultation with the Union Public Service Commission also necessary while appointing an officer on transfer and relaxing amending any of the provision of these rules."

[No. A-12011/3/76-ES(VE/SFS)]

R. N. GUPTA, Under Secy.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 मार्च, 1980

सां०का०नि० 317.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (वर्ग 4 पद पर भर्ती) नियम, 1960 को, जहाँ उनका संबंध अपरासी के पद से है, अधिकांत करते हुए, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय में अपरासी के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (अपरासी) भर्ती नियम, 1980 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों में उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएं : वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जिवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;
- उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, जहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इस नियमों के किसी उपबंध की किसी धर्मा या प्रवर्ग के व्यक्तियों की दायज, पाठ्य द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापक:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे धारकों आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए धारकों के अनुसार अनुसूचित भाषियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के अभ्यर्थियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद प्रथम प्रचयन पर	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमाएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य ग्रहण
1	2	3	4	5	6	7
अपराधी	40	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ'	196-3-220- ब०रो०-3-232	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करने 35 वर्ष तक की जा सकती है)	माध्यमिक विद्यालय स्तर उत्तीर्ण
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शिथिल आयु और शैक्षिक ग्रहण प्रोत्तन की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती की जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोत्तन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण, द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्तन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोत्तन समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	यो वर्ष	75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा तथा 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा, जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	स्थानान्तरण : निदेशालय के ऐसे सफाई वाला फर्निश, सफाई वाला तथा फर्निश, और चौकीदार जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष सेवा कर ली है और जिनके पास प्रारंभिक साक्षरता है तथा अंग्रेजी या हिन्दी या कोई प्रादेशिक भाषा पढ़ सकने की योग्यता का सबूत है	समूह 'घ' विभागीय प्रोत्तन समिति जिसमें निम्न-लिखित होंगे :— 1. उप निदेशक (प्रशासन) विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय —अध्यक्ष 2. अनुभाग अधिकारी (स्टाफ) डी०जी०ए० आई०आर० —सदस्य 3. अनुभाग अधिकारी (जी०ए०ओ० और एम) विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय —सदस्य	लागू नहीं होता	

[सं० ए-12018/3/79-स्था०/सी०/ए०]

क० मीरा सक्सेना, लेखा नियंत्रक

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 3rd March, 1980

G.S.R. 317.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Recruitment to Class IV posts) Rules, 1960, in so far as it relates to the post of Peon, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Peon in the Directorate of Advertising and Visual Publicity of the Ministry of Information and Broadcasting, namely—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Peon) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 to the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
Peon	40	General Central Service, Group "D"	Rs 196-3-220-EB-3-232	Not applicable	Between 18-25 years (Relaxable up to 35 years in case of Government servants)	Middle School Standard Pass
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If Departmental Committee exists, what is its composition?	Pro-Union	Circumstances in which Public Service Commission is required to be consulted in making the recruitment
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years	75 percent by direct recruitment and 25 percent by transfer ; failing which by direct recruitment.	Transfer : Safaiwala, Farash, Safaiwala-cum-Farash and Chowkidar of the Directorate with minimum of 5 years of service in their respective grades, possessing elementary literacy and proof of ability to read either English or Hindi or a regional language	Group 'D' D.P.C. comprising of (1) Deputy (Admn), Chairman. (2) Section (Staff) Member. (3) Section (GAO & M) DAVP—Member,	Director DAVP—Officer DGAIR—Officer DAVP—	Not applicable

[No. A. 12018/3/79-Est/C.A.]

Miss MEERA SAXENA, Controller of Accounts.

अम संश्लेष

नई दिल्ली, 1 मार्च, 1980

सांकांनि० 318.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नियोजन सेवा में केन्द्रीय अनुसंधान और प्रशिक्षण संस्थान (समूह ग और समूह घ पद) भर्ती नियम, 1968 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का नाम नियोजन सेवा में केन्द्रीय अनुसंधान और प्रशिक्षण संस्थान (समूह ग और

समूह घ पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 है।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नियोजन सेवा में केन्द्रीय अनुसंधान और प्रशिक्षण संस्थान (समूह ग और समूह घ पद) भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची में, चपरासी के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 12 के सामने,

- (क) स्तंभ 2 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर "12" प्रविष्टि रखी जाएगी :

(ख) स्तंभ 2 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर प्रविष्टि "196-3-220-इ०रो०-3-232 इ०" प्रविष्टि रखी जाएगी ;

(ग) स्तंभ 10 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा ;" और

(घ) स्तंभ 11 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"स्थानान्तरण द्वारा

ऐसे फर्राश, चौकीदार और सफाईवाला, जिनके पास कम से कम अंग्रेजी, हिन्दी या प्रादेशिक भाषा पढ़ सकते की योग्यता है और जिन्होंने आपने-अपने काडर में पांच वर्ष सेवा कर ली है।"

[सं० डी०जी०ई०टी-50(7)/79-प्रशा० II/ई०टी०]

के० एस० बरोई, उप-सचिव

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 1st March, 1980

G.S.R. 318.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Institute for Research and Training in Employment Service (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Institute for Research and Training in Employment Service (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Institute for Research and Training in Employment Service (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1968, against serial number 12 relating to the post of Peon :—

(a) for the entry under column 2, the entry "12" shall be substituted ;

(b) for the entry under column 4, the entry "Rs. 196-3-220-EB-3-232" shall be substituted ;

(c) for the entry under column 10, the following entry shall be substituted, namely :—

"75 per cent by direct recruitment.

25 per cent by transfer."; and

(d) for the entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely :—

"By transfer

Farash, Chowkidar and Safaiwala, who have at least the ability to read either English, Hindi or regional language and have put in five years service in their respective grades."

[No. DGET-50(7)/79-Adm. II/ET]

K. S. BAROI, Dy. Secy.

SUPREME COURT OF INDIA

New Delhi, the 10th March, 1980

G.S.R. 319.—Under Rule 5(ii) of Order IV, Supreme Court Rules, 1966 (as amended), and Regulation (2) of the Regulations regarding Advocates-on-Record Examination made thereunder governing the Examination for the Advocates-on-Record, it is hereby notified for the information of all concerned that Examination for Advocates-on-Record will be held in the Supreme Court Premises, New Delhi from Monday to 12th May, 1980 to Thursday, the 15th May, 1980.

2. All Advocates who will be completing one year's continuous training on or before 30th April, 1980, are eligible to appear for the aforesaid examination.

3. Applications should reach the Secretary not later than the 10th April, 1980. The application form may be obtained from the Secretary on any working day during the office hours.

4. Applications will be accepted provisionally subject to the production of the requisite certificate relating to the required training from the Advocates-on-record concerned as soon as possible and in any case not later than Saturday, the 3rd May, 1980. Applications from the candidates who fail to produce the said certificate on or before 3rd May, 1980 shall not be entertained.

[No. F. 4/80-AR(M.J.)]

By order

R. NARASIMHAN, Secy.

Board of Examiners

Advocates-on-record examination

